

ВЫЯВЛЕНИЕ ФАКТОРОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ МОБИЛЬНОСТИ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Кочеткова Е.В.

Центральный экономико-математический институт РАН,
Россия, 117418, г. Москва, Нахимовский проспект, 47
k.v.kochetkova@gmail.com

При моделировании рынка труда отдельных профессионально-квалификационных групп, в частности инженерно-технических специалистов, необходимо учитывать не только факторы, влияющие на формирование предпочтений выбора профессии и профессиональное самоопределение, но также и такие аспекты предложения труда, как формирование решения работать не по специальности или решения о смене профессии работающими специалистами, а также изменение отраслевой структуры занятости (например, по оценкам экспертов, от 30% до 50% абитуриентов в США меняют специализацию в процессе обучения [1]; в России в 2010-2013 гг. работать по инженерной специальности оставалось не более 50-60% выпускников соответствующих вузов [2]).

В данной работе в целях исследования факторов, влияющих на смену профессии инженерно-техническими специалистами, были рассмотрены пробит-модели вида:

$$\ln Y = f(X) + \varepsilon,$$

где Y — бинарная переменная, означающая, что инженерно-технический специалист сменил работу ($Y=1$) или остался работать на прежней ($Y=0$), X — набор факторов, включающий удовлетворенность условиями труда, соответствием выполняемой работы уровню квалификации, относительным уровнем заработной платы, графиком работы и др. (похожие модели были использованы в работах [3,4] для исследования профессиональной мобильности).

По нашему мнению, полученные результаты могли бы оказаться полезными для дальнейшей разработки моделей предложения труда специалистов, учитывающих поведенческие факторы.

Литература.

1. Ryoo J., Rosen S. The Engineering Labor Market // Journal of Political Economy. — 2004. — vol. 112, no. 1. — p.110-140.
2. Серова Л.М., Степучь И.С. Актуальные проблемы подготовки и трудоустройства кадров инженерно-технического профиля в Российской Федерации // Материалы Десятой Всероссийской научно-практической конференции "Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России" 30-31.10.2013 г. URL: http://labourmarket.ru/conf10/reports/serova_stepusj.doc.
3. Sabirianova K.P. The Great Human Capital Reallocation: An Empirical Analysis of Occupational Mobility in Transitional Russia // William Davidson Institute Working Papers Series, No 309. — William Davidson Institute at the University of Michigan, 2000.
4. Büchel F., Mertens A. Overeducation, undereducation, and the theory of career mobility // Applied Economics. — 2004. — vol.36, №8. — pp. 803-816.